

DE VAKBONDSSTATUUT: DE WETGEVINGBEGRIJPEN EN TOEPASSEN - MODULE 1

Activiteitspool

BESTUUR EN ORGANISATIE

Formule

Face-to-face

Prijs/deelnemer

150,00 €

Max. aantal deelnemers/sessie

15

Duur van de opleiding

1 dag - (8.30 tot 16.30) - (module 1)

Contactpersoon

Wassim BOUAISSI Beheerder Klantendossiers

wbouaissi@erap-gsob.brussels

Beschrijving van de opleiding

De wet van 19 december 1974 verplicht de overheid om de algemene maatregelen die zij van plan is te nemen ten aanzien van haar personeel vooraf ter onderhandeling of voor overleg voor te leggen aan de representatieve vakorganisaties.

In de praktijk verloopt de dialoog tussen de plaatselijke besturen en de sociale partners niet altijd optimaal.

Doel van de hele opleiding is de gemeentebesturen en OCMW's opnieuw bewust te maken van de wetgeving van 1974 (en beide uitvoeringsbesluiten) en hen aan te zetten hun eigen praktijken in vraag te stellen, voornamelijk wat de onderhandelingen en het overleg met de vakbonden betreft.

Verwar deze opleiding dus niet met een opleiding voor vakbondsafgevaardigden.

Er worden twee opleidingsmodules aangeboden:

Module 1: De wetgeving inzake het vakbondsstatuut met betrekking tot syndicale verloven, vakbondsmandaten en syndicale prerogatieven begrijpen en toepassen.

Module 2: De wetgeving inzake het vakbondsstatuut met betrekking tot de overleg en onderhandelingspraktijken begrijpen

en toepassen.

De deelnemers kunnen zich naar keuze inschrijven:

enkel voor module 1
voor module 1 & 2

Doelgroep

Bedienden van niveau ABCDE bij de plaatselijke besturen. Om te beantwoorden aan de verwachtingen van de deelnemers en homogene groepen te vormen, worden de sessies ingericht volgens het functieprofiel van de medewerkers.

Inhoud

Module 1: De wetgeving inzake het vakbondsstatuut met betrekking tot syndicale verloven, vakbondsmandaten en syndicale prerogatieven begrijpen en toepassen.

Deze module bestudeert de wetgeving inzake het vakbondsstatuut en zoomt in op de syndicale verloven, de vakbondsmandaten, de syndicale prerogatieven en de daarmee verbonden tuchtdossiers. Naargelang de doelgroep, heeft deze module tot doel het toepassingsgebied van de wet van 19 december 1974 uiteen te zetten, nader toe te lichten en de kennis ervan op te frissen en daarnaast inzicht te bieden in de rechtspraak van de Raad van State in verband met de wetgeving betreffende de onderhandelingen en het overleg met de vakorganisaties.

Inhoud:

- Het toepassingsgebied van de wet van 19 december 1974 en de uitvoeringsbesluiten (ten minste) kennen of beheersen;
- De praktijken van collectieve onderhandelingen in het openbaar ambt, zoals door de wet beschreven, analyseren en zich eigen maken;
- De specifieke artikelen van de wetgeving aangaande syndicale verloven en het statuut van vakbondsafgevaardigde kennen;
- Bij het opstellen van de HR-planning rekening houden met syndicale verloven, uurkredieten, ... ; Vakbondsmandaten, syndicale prerogatieven en tuchtdossiers verduidelijken;
- Kennismaken van de rechtspraak in geschillen tussen de gemeentebesturen en OCMW's enerzijds en de vakorganisaties anderzijds betreffende de materies zoals voorgesteld in de
- inhoud; kennismaken van de rechtspraak van de Raad van State over deze materie.

Module 2: De wetgeving inzake het vakbondsstatuut met betrekking tot de overleg- en onderhandelingspraktijken begrijpen en toepassen.

Module 2 leert de cursisten om de wetgeving met betrekking tot het vakbondsstatuut in de praktijk te brengen onder toezicht van een deskundige en een actief lid van de vakorganisaties. De opleiding plaatst de deelnemers in concrete situaties waar ze keuzes moeten maken, een onderhandelings- of een overlegprocedure opstarten, comités plannen, adviezen met redenen omkleeden, huishoudelijke reglementen opstellen.

Inhoud:

- De overlegprocedures kunnen onderscheiden van de onderhandelingsprocedures op basis van de behandelde onderwerpen;
- De verschillende onderhandelings- en overlegcomités en hun samenstelling kennen, alsook de representativiteit van de vakorganisaties;
- Kennisnemen van de inhoud van documenten waarin de wet voorziet, dit alles in verband met onderstaande thema's:
- overleg en onderhandelingen;
- de te volgen procedures voor de uitwerking van een protocol en de na te leven termijnen;
- de planning van de comités (organisatie en agenda van een voorbereidende zitting);
- het met reden omkleed advies van de comités;
- het overleg binnen de overlegcomités (bijvoorbeeld betreffende de wetgeving rond welzijn op het werk)

Beschikbaarheid in de catalogus

Tot en met 14 march 2022