

## INDUSTRIELE HULPVERLENER : PREVENTIE- EN VEILIGHEIDSAGENTEN

### Activiteitspool

PREVENTIE EN VEILIGHEID

### Prijs/deelnemer

100,00 €

Mogelijk gratis: bekijk de voorwaarden op onze website.

### Formule

Face-to-face

### Max. aantal deelnemers/sessie

15

### Duur van de opleiding

1 dag (6 uren)

### Contactpersoon

Lamia MALLOULI Verantwoordelijke voor het Secretariaat

lmallouli@erap-gsob.brussels

## Beschrijving van de opleiding

De Codex over het welzijn op het werk (KB van 28/04/2017, Boek I, Titel 5 en bijlage I.5-1) stelt de verplichtingen van de werkgevers vast inzake eerste hulp alsook de modaliteiten voor de opleiding van de hulpverleners.

De (twee)jaarlijkse bijscholing is verplicht om het EHBO-attest te kunnen behouden. Al wie houder is van een geldig brevet van hulpverlener, kan die bijscholing volgen.

### Doelstellingen

In het algemeen is de opleiding erop gericht de elementaire competenties verwerven om snel en doeltreffend te kunnen reageren bij een ongeval in de werkplaats.

Elke opgeleide 'Industriële Hulpverlener' moet :

- in staat zijn om efficiënt te reageren bij een onvoorzien arbeidsongeval of bij ziekte van een persoon

- het slachtoffer in een zo comfortabel mogelijke positie leggen,
- in staat zijn om kleine verwondingen te verzorgen
- te evalueren op welk moment externe ambulante of medische zorgen nodig zijn.
- een preventieve instelling kunnen ontwikkelen

## **Toelatingsvoorwaarden**

Houder zijn van een geldig EHBO-attest.

## **Pedagogische methoden**

Naast de nodige theorie zijn de lessen resoluut praktijkgericht opdat elke deelnemer zich de levensreddende gebaren eigen zou kunnen maken en ze zou beheersen. Aangepast materieel laat toe te oefenen in omstandigheden die de werkelijkheid zo dicht mogelijk benaderen.

## **Inhoud**

De bijscholing behandelt de essentiële punten van de basisopleiding. Een herinnering aan de eerste minuten van zorgverstrekking, CPR met AED, de aanpak van zogenaamde medische pathologieën en zogenaamde traumatische pathologieën. De inhoud van het programma beantwoordt aan de doelstellingen van het wettelijk kader (FOD Werkgelegenheid). Een vraag- en antwoordsessie kan naargelang de noden van de deelnemers worden vervangen door een meer gepersonaliseerde benadering waarbij een specifiek geval wordt behandeld.