POSTURES PROFESSIONNELLES FACE AUX RADICALISMES ET À LA POLARISATION (ASSISTANTS SOCIAUX)

Pôle d'activité

PREVENTION ET SECURITE

Formule

Présentiel

Prix/participant

550,00 €
Gratuité possible : consultez les conditions sur notre site.

Nombre max. de participants/session

15

Durée de la formation

5 jours (8h30-16h30) + 1 demi-jour (8h30-12h00)

Personne de contact

Lamia MALLOULI Responsable du service Secrétariat

lmallouli@erap-gsob.brussels

Détail de la formation

En tant qu'acteurs de première ligne, les assistants sociaux peuvent se trouver confrontés à des discours ou à des comportements interpellants de la part de leur public. Bien que ceux-ci ne soient pas forcément graves, ils peuvent sembler indiquer une radicalisation ou être vecteurs de polarisation. Il faut pouvoir se positionner en tant que professionnel face à de telles situations. Dans certains cas très circonscrits, les assistants sociaux peuvent être amenés à lever le secret professionnel. Dans beaucoup d'autres cas moins tranchés, l'assistant social, dans le cadre de la relation de confiance, peut tenter quelque chose pour amener la personne à se remettre en question ou encore pour aider ses proches, qui sont souvent bouleversés. Mais pour pouvoir se positionner et agir, il faut avoir quelques notions, être au clair par rapport à son mandat et avoir des repères éthiques et déontologiques clairs.

Objectifs

Le programme de formation vise à amener les participants à :

- Mieux cerner et comprendre les phénomènes en lien avec le radicalisme : le radicalisme, le radicalisme violent, le terrorisme, le processus de radicalisation, le processus de polarisation, le repli communautaire, etc.
- Prendre conscience de la diversité des radicalismes (outre le djihadisme), en distinguant ce faisant les radicalismes violents des radicalismes moins problématiques, mais aussi les comportements plus ou moins alarmants
- Intégrer ou se remémorer certaines valeurs fondamentales de l'Etat belge, et distinguer ses valeurs personnelles des valeurs fondamentales qu'ils doivent incarner et véhiculer dans le cadre de leur fonction
- Mieux comprendre les mouvements radicaux violents islamistes et se départir de certains amalgames
- Percevoir le danger des radicalismes d'extrême-droite et les reconnaître lorsqu'ils se manifestent
- Comprendre ce qui mène au radicalisme violent et connaître quelques leviers permettant d'amorcer une pacification
- Articuler la prévention du radicalisme violent et de la polarisation aux missions de l'assistant social, dans le cadre de l'éthique du travail social et en tenant compte des balises déontologiques (notamment, remettre au clair les notions liées au secret professionnel et au secret professionnel partagé, en revenant sur les derniers développements en la matière)
- Adopter une posture professionnelle et poser des actions intelligentes face à des discours ou à des comportements qui pourraient paraître – à tort ou à raison – radicaux (violents) ou polarisés/polarisants, tout en évitant d'être soi-même vecteur de polarisation.

Méthodes pédagogiques

La formation est concrète. Les apports théoriques sont abondamment illustrés à l'aide de récits, d'images et de vidéos. Des méthodes interactives sont mobilisées pour favoriser l'intégration des acquis et enrichir le contenu.

La formation est orientée vers la pratique. Les participants sont amenés à co-construire une réflexion sur leur rôle et leur posture professionnelle à partir de brainstormings et de travaux de groupes. Des études de cas sont prévues. Les participants peuvent évoquer les cas qu'ils auraient eux-mêmes rencontrés (le cas échéant) afin de les soumettre à l'analyse et à la discussion.

Enfin, cette formation est un espace de co-construction où une place importante est consacrée au débat et à la réflexion collective. Le sujet traité se révélant délicat, les formateurs veilleront particulièrement à ne laisser aucune zone de flou. Aucune question ne sera éludée et une large place sera laissée à l'interaction entre les participants et avec le formateur.

Contenu

Module 1 - Qu'est-ce que le radicalisme et la polarisation ?

- Comprendre et distinguer les notions : radicalisme, radicalisation, extrémisme, terrorisme, ...
- Les diverses formes de radicalisme en Belgique et en Europe
- La polarisation : processus et conséquences
- Les garde-fous démocratiques (législation anti-discrimination)
- La radicalisation comme processus
- La délicate question des indices et indicateurs de radicalisation

Module 2A - Focus sur les radicalismes islamistes

- L'Islam en Belgique : apparition, genèse d'un islam politique
- Facteurs expliquant le développement de courants radicaux
- Distinguer différents termes et courants (islam politique, salafisme, jihadisme, etc.)

Module 2B - Focus sur les radicalismes d'extrême-droite

- Le danger que représente le radicalisme violent d'extrême-droite ; image actuelle du phénomène en Belgique et à Bruxelles
- Facteurs de radicalisation violente
- Grands discours et lignes idéologiques au cœur de l'extrême-droite (violente)

Module 3 - Focus sur les processus d'embrigadement et de désengagement

- Approche systémique de l'emprise
- Les différents axes qui mènent à l'embrigadement et l'emprise
- Les leviers qui peuvent mener au désengagement
- Quel rôle peut jouer l'assistant social

Module 4 - Lien avec les missions des assistants sociaux + enjeux déontologiques

- Différentes formes de prévention et lien avec les missions institutionnelles des assistants sociaux et les différentes formes de travail social (individuel, collectif et communautaire)
- Les acteurs de la chaîne de prévention et de sécurité (et lien avec la problématique du radicalisme) ; se situer – en tant qu'assistant social – par rapport à ces acteurs
- L'AS face aux situations critiques : repères et questionnements éthiques et déontologiques
- Focus sur le secret professionnel et le secret professionnel partagé

Module 5 - Travail sur les postures professionnelles

- Attitudes contre-productives
- Comment être attentif à la « quête » de la personne qui se radicalise
- Les grands types de postures relationnelles
- Comment cultiver une « souplesse relationnelle »
- Quelle posture adopter lorsqu'on est confronté à un discours ou un comportement a priori anormal (cas de l'entretien face-à-face et de la visite à domicile)