DEVELOPPER SON LEADERSHIP - LA GESTION DE PROJET (Le programme de formations "Développer son leadership" (6 modules) est en cours de renouvellement.)

Pôle d'activité

GESTION DES EQUIPES

Formule

En ligne

Prix/participant

285,00 €

Nombre max. de participants/session

12

Prix/session réservée

2.933,00 €

Prix/session sur-mesure

Contactez-nous

Durée de la formation

6 demi-journées

Personne de contact

Patrick GILET Gestionnaire de dossiers clients - Gestionnaire IT

pgilet@erap-gsob.brussels

Détail de la formation

L’ERAP a développé plusieurs modules explorant chacun un aspect de la thématique «leadership». Ils s’adressent principalement aux membres de la ligne hiérarchique des administrations locales et (para-)régionales bruxelloises. Les modules sont indépendants et complémentaires :

- Etre manager dans la fonction publique
- Formuler un cap, établir des objectifs et déléguer
- Coordonner son équipe et gérer les conflits
- La communication du manager
- La gestion de projet

- Gérer le changement

La présente fiche concerne le **module "La gestion de projet".**

Objectifs

Les administrations s'engagent dans l'élaboration de PST. Celui-ci définit des objectifs stratégiques qui sont déclinés en objectifs opérationnels eux-mêmes déclinés en différents projets. Dans ce contexte, la gestion de projet occupe une place de choix et sa maîtrise s'impose comme un levier de la performance des services. Cette formation permet aux responsables de projet de niveau A et B d'acquérir une méthodologie relative à la gestion de projet.

Méthodes pédagogiques

La formation se déroule en classe virtuelle synchrone. L'apprentissage est rendu dynamique grâce à une méthodologie alliant théorie, exercices et mises en situation concrètes.

En début de formation, des sous-groupes sont formés, choisissant chacun un projet type. Chaque étape de la gestion de projet est appliquée au projet choisi qui sert donc de fil conducteur durant toute la session. Ces exercices offrent aux participants une mise en pratique des apports théoriques dispensés et une confrontation directe avec les difficultés potentielles. Ils sont systématiquement débriefés par le formateur et génèrent des échanges entre les participants.

Outre cette mise en situation continue, d'autres exercices ponctuels et des quizz sont proposés.

Contenu

Largement inspiré de la méthodologie Prince2, ce module a pour objectif de développer les connaissances et les compétences relatives à la gestion de projet. Pour ce faire, les participants appréhendent la gestion d'un projet dans toutes ses composantes. Ils découvrent et manipulent différents outils et sont amenés à se questionner et échanger sur les bonnes pratiques dans ce domaine. Au terme des trois journées, les participants ont une vue claire des différentes étapes, des rôles et responsabilités de chacun, et des risques qu'ils pourraient rencontrer dans le cadre de la mise sur pied et la gestion d'un projet.

<u>Définition et caractéristiques d'un projet</u>

- La démarche stratégique
  Objectifs stratégiques, objectifs opérationnels, projets
- Le cycle de vie d'un projet
  Initier, exécuter, contrôler, clôturer
- Les 6 variables d'un projet
  Coûts, risques, qualité, périmètre, délai, bénéfice/plus-value

<u>Le cadre du projet</u>

- La fiche projet
- La structuration et la rédaction de la fiche projet
- L'élaboration du plan d'action

Planification et suivi du projet

- Le diagramme de Gantt
- La matrice des rôles
  Contractualisation des parties prenantes, définition des rôles de chacun
- La matrice des risques
  Anticipation et gestion des problèmes potentiels

Evaluation du projet

- Le modèle de Stuffelbeam
- Le mécanisme de rapportage

Le plan de communication d'un projet

- L'identification des biais et des résistances
- L'élaboration de la stratégie de communication
- La planification de la communication

Informations complémentaires

Bon à savoir : Dans le cadre du programme de soutien à la gouvernance, l'ERAP propose aux comités de direction/de pilotage un coaching en gestion (d'un portefeuille) de projet(s) qui portera également sur la communication efficace du portefeuille/des projets ainsi que la conduite du changement liée à cette implémentation.

Plus d'informations : governance@erap-gsob.brussels

Disponibilité au catalogue

Disponibilité (sous réserve d'inscriptions suffisantes) et conditions garanties jusqu'au 24 octobre 2023.